

Anthonnissennieuwsbrief

Een uitgave van de Groep Anthonissen

Jaargang 6, nummer 3 • Juli 2010

1



MAAK UW WOONDROMEN WAAR...

Dankzij uw groepsverzekering spaart u niet alleen voor een mooi aanvullend pensioen... Wist u dat u uw groepsverzekering ook kunt gebruiken om vastgoed te financieren? De Wet op de Aanvullende Pensioenen voorziet in de mogelijkheid om het kopen, bouwen, verbouwen, verbeteren of herstellen van een onroerend goed te financieren via een groepsverzekering. Dat kan gebeuren op verschillende manieren.

Welke goederen?

Niet alles kan via een groepsverzekering gefinancierd worden. Volgens de wet bestaat de financieringsmogelijkheid voor elk onroerend goed, dat gelegen is in de Europese Economische Ruimte en daar belastbare inkomsten oplevert.

De goederen die in aanmerking komen, moeten onroerend zijn door bestemming. U kunt dus ook een nieuwe keuken installeren, nieuwe ramen plaatsen, een veranda bouwen, uw tuin inrichten, ...

Het kan gaan om een gebouw of een terrein waarvan u eigenaar, mede-eigenaar of vruchtgebruiker bent, en het mag dienen voor professioneel gebruik, verhuur, als enig goed of als tweede woning.

Voorschot op polis

De meest voorkomende vorm van vastgoedfinanciering via een groepsverzekering is een voorschot op polis. Een deel van de verworven reserves, meestal tussen 60 en 70%, wordt daarbij ter beschikking gesteld van de werknemer

voor de aankoop, bouw of verbouwing van een onroerend goed. De werknemer zal aan de verzekeringsmaatschappij moeten aangeven dat de gelden wel degelijk voor de wettelijk bepaalde goederen zullen worden aangewend.

De werknemer kan het opgenomen bedrag al dan niet geheel of gedeeltelijk terugbetalen voor de eindvervaldag van de groepsverzekering. Een voorschot op polis is niet zonder kosten. De verzekeringsmaatschappij zal interesten aanrekenen op het ontleende bedrag. Deze kosten kunnen verschillen van maatschappij tot maatschappij.

Inpandgeving van de reserve

De waarde van de opgebouwde reserves kan ook op een indirecte manier gebruikt worden via inpandgeving. Het groepsverzekeringscontract wordt dan in pand gegeven bij de financiële instelling die het hypotheccair krediet verleent. De groepsverzekering dient dus als waarborg.

Aan de inpandgeving zijn meestal geen kosten verbonden. De opgebouwde reserves worden immers niet daadwerkelijk opgenomen.

Lening via wedersamenstelling

Een laatste, mogelijke vorm van vastgoedfinanciering via de groepsverzekering is het wedersamenstellen van het ontleende kapitaal. Bij een klassieke lening gebeurt de terugbetaling ofwel met vaste aflossingen (maandelijks een vaste kapitaalaflossing plus interesten) ofwel met vaste mensualiteiten (vast maandelijks bedrag dat uit een deel interest en een deel aflossing van kapitaal bestaat). Bij een wedersamenstelling wordt er tijdens de looptijd van de lening geen kapitaal afgelost. Het volledige bedrag wordt pas op de eindvervaldag van het groepsverzekeringscontract of bij het overlijden van de verzekerde terugbetaald. Bij een lening via wedersamenstelling moet gedurende de hele looptijd van de lening interest betaald worden op het volledige kapitaal. Deze formule is daarom niet interessant voor jonge werknemers die op een lange looptijd lenen.

Bron: via Yves van Tilborg

UW WERKNEMER WORDT ZIEK VLAK VOOR OF TIJDENS ZIJN VAKANTIE - WAT ZIJN DE GEVOLGEN VOOR U EN VOOR HEM?

De vakantie staat voor de deur. Spijtig genoeg valt uw werknemer ziek vlak voor het begin van zijn vakantie of tijdens zijn vakantie. Verliest hij zijn verlofdagen? Heeft hij recht op gewaarborgd loon?

Uw werknemer wordt ziek vlak voor zijn vakantie

Wat gebeurt er wanneer uw werknemer ziek wordt vlak voor zijn vakantie? Wordt hij dan ook als arbeidsongeschikt beschouwd tijdens de periode dat hij zijn vakantie gepland had? Ja, de eerste schorsingsoorzaak primeert. Uw werknemer zal de dagen waarop hij vakantie dacht te nemen, maar die gedekt zijn door een medisch getuigschrift, niet

verliezen en hij heeft dus het recht deze op een later tijdstip op te nemen. Tijdens zijn ziekteperioden zal hij recht hebben op het gewaarborgd loon volgens dezelfde regels als wanneer hij geen vakantie gepland had.

Uw werknemer wordt ziek tijdens zijn vakantie

Indien de arbeidsongeschiktheid begint tijdens de vakantie van uw werknemer, loopt deze vakantie gewoon door alsof uw werknemer niet ziek is. Hij kan zijn vakantiedagen dus niet naar een later tijdstip verschuiven. Hij is er niet toe gehouden een medisch attest op te sturen. Indien de ziekte van uw werknemer voortduurt na zijn vakantie, wordt hij vanaf dan wel als

arbeidsongeschikt beschouwd. Hij moet dan een medisch attest binnenbrengen^[1] en zal recht hebben op gewaarborgd loon als hij aan alle voorwaarden daarvoor voldoet.

Gewaarborgd loon

Wat het gewaarborgd loon betreft, is het belangrijk om te weten dat de periode gedekt door het gewaarborgd loon begint te lopen vanaf de eerste ziekteperiode, zelfs indien deze tijdens de vakantie van uw werknemer valt. Uw werknemer zal bij zijn terugkomst dus enkel recht hebben op het saldo van het gewaarborgd loon^[2]. Wanneer het om een arbeider gaat, begint de periode van gewaarborgd loon echter pas te lopen na de carensdag die valt op de eerste gewoontelijke werkdag van de arbeider. Hij zal dus aanspraak maken op gewaarborgd loon alsof hij niet met vakantie was.



Voorbeeld

Een bediende neemt vakantie van maandag tot vrijdag. Hij wordt ziek op woensdag voor een periode van twee weken. De periode van gewaarborgd loon begint te lopen vanaf woensdag. Hij zal recht hebben op de betaling van het saldo van gewaarborgd loon vanaf de volgende maandag (datum waarop hij in theorie uit vakantie terugkwam). Voor een arbeider die zich in dezelfde situatie bevindt, begint de periode van gewaarborgd loon te lopen vanaf de dag die volgt op zijn theoretische terugkeer uit vakantie. De maandag waarop hij in theorie het werk moest hervatten, is immers een carensdag.

Bron: Securex

ZELFSTANDIGEN MOETEN VANAF 1 APRIL 2010 AANSLUITEN BIJ EEN SOCIALE KAS OP HET MOMENT VAN DE EFFECTIEVE START VAN HUN ZELFSTANDIGE ACTIVITEITEN.

Vanaf 1 april 2010 hebben zelfstandigen niet langer 90 dagen de tijd om hun aansluiting bij het sociaal verzekeringsfonds in orde te maken. De zelfstandige moet zich vanaf dan in principe ten laatste op de dag van de effectieve start van zijn zelfstandige activiteiten aansluiten bij een sociale kas. De voornaamste beweegreden voor deze nieuwe maatregel is om het zwartwerk tegen te gaan. Het is niet de bedoeling van de overheid om de laattijdige aansluiting op zich te

bestrafen, maar wel het zwartwerk. Vaak worden de inspecteurs van de Federale Overheidsdiensten tijdens hun veldwerk geconfronteerd met zelfstandigen die aan het werk zijn, maar nog niet zijn aangesloten bij een sociaal verzekeringsfonds. Deze zelfstandigen konden zich, tot nu toe, verdedigen door te beweren dat ze zeer recent zijn gestart als zelfstandige en dus 90 dagen de tijd hebben om zich aan te sluiten, terwijl ze zich eigenlijk schuldig maakten aan zwartwerk.

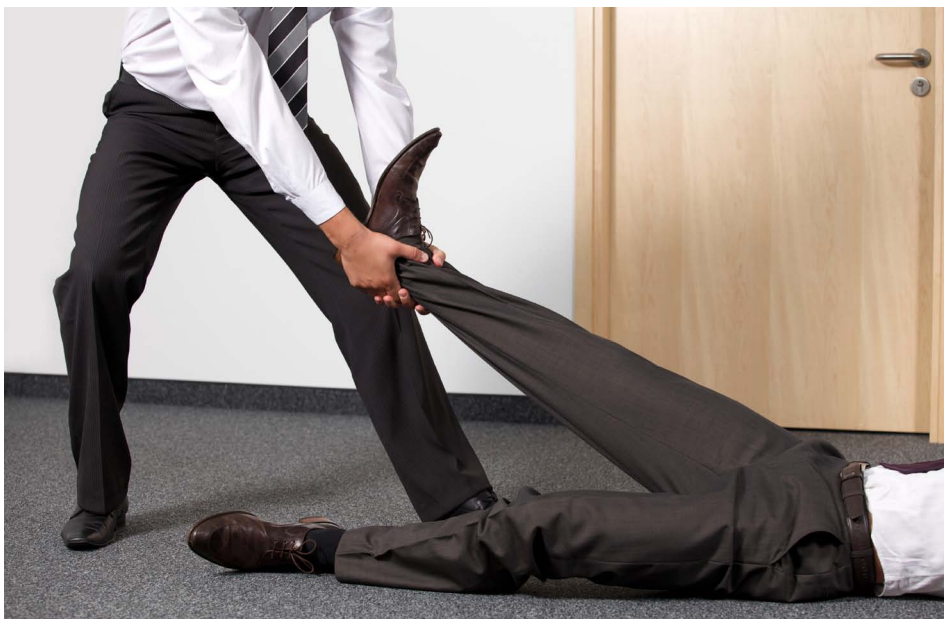
Vanaf 1 april 2010 kan de zelfstandige zich dus niet langer beroepen op de 90-dagenregel. Wie vanaf dan fraude pleegt door zwartwerk, riskeert dus een boete.

Bron: Xerius 30 maart 2010

FISCALE STEUNMAATREGELN VOOR ONDERNEMERS

Controles die op pestgedrag gaan lijken, een heleboel administratieve verplichtingen die u moet nakomen, moeilijke onderhandelingen over afbetalingsplannen, soms krijgt u de indruk dat de fiscus allesbehalve ondernemersvriendelijk is. In de aangifte personenbelasting vinden we toch een aantal zaken terug die ondernemers ondersteunen. Energiebesparende investeringen en investeringen in beveiliging.

Sinds enkele jaren moedigt de fiscus particulieren aan om energiebesparende investeringen te verrichten. Het onderhoud en vervangen van een stookketel, het plaatsen van dubbele beglazing, het isoleren van daken, muren en vloeren, een energieaudit, het plaatsen van een zonneboiler of zonnepanelen, leiden tot een belastingvermindering van 40% van de factuur als u beroep heeft gedaan op een geregistreerd aannemer. Dit jaar kan u maximum 2770 euro per woning in mindering brengen; hebben de investeringen betrekking op zonne- energie, dan verhoogt de maximale belastingvermindering tot 3600 euro. Vanaf 2009, dus deze aangifte, kunt u het deel van de belastingvermindering dat over deze grens gaat overdragen naar het volgende jaar gedurende 3 jaar voor zover uw woning langer dan 5 jaar in gebruik is.



Woningen die nog geen 5 jaar in gebruik zijn kunnen vanaf 2010, dus de aangifte voor volgende jaar, nog slechts genieten van een belastingvermindering voor investeringen die te maken hebben met zonne- energie. Ook de kosten die u heeft gemaakt voor de beveiliging van uw privéwoning tegen inbraak of brand kan u fiscaal in rekening brengen. Zo krijgt u voor het plaatsen van inbraakvertragende elementen, een alarmsysteem, camera's, brandwerende deuren of brandblusapparaten, een belastingvermindering van 50% van de gedane uitgaven met een maximum van 690 euro per jaar (bedrag voor deze aangifte). Het gaat niet noodzakelijk om zware technologische anti- diefstal- systemen. Het betere hang- en sluitwerk is ook een basisnoodzaak die veel bedrijven over het hoofd durven te zien. En daar is de verhoogde fiscale aftrek eveneens van op toepassing. Deze belastingverminderingen kan u enkel genieten als de investering betrekking hebben op uw privéwoning en u deze kosten niet inbrengt als beroepskost.

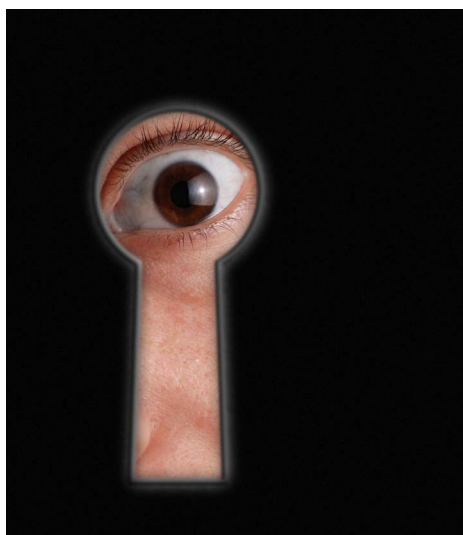
Wat dan met kosten aan uw beroepslokale of het beroepsgedeelte van uw privéwoning?

Investeert u in het energiezuiniger maken van u beroepslokale dan zijn deze kosten

uiteraard aftrekbaar als beroepskost. Daarenboven heeft u ook recht op de verhoogde investeringsaftrek van 15.5% van de aanschaffingswaarde van de investeringen die u heeft gedaan in 2009. Voor de investeringen in 2010 verminderd dit tot 13.5%. De beveiliging van uw beroepslokale en de inhoud ervan, is uiteraard een aftrekbare beroepskost. Vanaf 1 januari 2009 zijn de uitgaven voor diensten van gespecialiseerde beveiligingsfirma's voor 120% aftrekbaar als beroepskost.

Voor bepaalde investeringen krijgt u bovenop deze aftrek ook hiervoor een verhoogde investeringaftrek van 22.5% voor investeringen van 2009. Ook deze investeringaftrek daalt naar 20.5% voor investeringen in 2010. Net zoals voor energiebesparende maatregelen bestaat er een lijst van investeringen die in aanmerking komen voor deze verhoogde fiscale aftrek. Op de lijst staan o.a. investering in inbraakwerende materialen, materialen die de diefstal van goederen uit een handelszaak detecteren, alarmsystemen, camerasystemen, ramvoorkomende materialen.

Investeringsaftrek voor andere investeringen. Wist u trouwens dat u ook recht heeft op een investeringaftrek voor al uw



investeringen of zelfs kan kiezen voor een gespreide investeringsaftrek? Voor bijna al uw investeringen in 2009 in vaste activa kan u onder voorwaarden genieten van een investeringsaftrek van 5.5% op de aanschaffingswaarde. Investeringen in 2010 geven nog recht op een aftrek van 3.5%. Stelt u als eenmanszaak minder dan 20 werknemers tewerk dan kan u zelfs kiezen voor een gespreide investeringsaftrek. De investeringsaftrek spreidt u dan over de afschrijvingsperiode van de verkregen of tot stand gebrachte activa.

Voor investeringen in 2009 mag u op die manier 12.5% van de afschrijving in mindering brengen van uw belastingen gedurende de volledige afschrijvingstermijn, voor investeringen in 2010 10.5%.

Voor milieuvriendelijke investeringen in onderzoek of ontwikkeling en investeringen in octrooien geldt er een verhoogde investeringsaftrek van 15.5% in 2009 en 13.5% in 2010. Voor milieuvriendelijke investering in onderzoek en ontwikkeling kan u, ongeacht het aantal werknemers, kiezen voor een gespreide investeringsaftrek van 22.5% van de afschrijving voor investeringen uit 2009 en 20.5% van de afschrijving in 2010.

Tewerkstellingssteun

Van een aantal fiscale steunmaatregelen kan u pas genieten als u werkt onder vennootschapsvorm, denken we maar aan de investeringsreserve of de notionele intrestaftrek. Gelukkig zijn er op gebied van tewerkstelling toch een aantal fiscale vrijstellingen die ook open staan voor eenmanszaken die personeel tewerkstellen. Een aantal ervan lichten we kort toe.

Stagebonus

Werkt u met stagairs in de onderneming, heeft u dan al eens gehoord van de stagebonus? De stagebonus is een premie voor elke werkgever die een deeltijds leerplichtige jongere opleiding of tewerkstelt in het kader van een opleidings- of arbeidsovereenkomst. Op die manier probeert de overheid ondernemingen aan te sporen om jongeren op te leiden op de werkvloer.



De stagebonus kan u aanvragen via de RVA. Ook de fiscus doet nog een duit in het zakje. U mag 20% van de bezoldigingen die u betaalt aan de jongere waarvoor u een stagebonus krijgt, extra in aftrek brengen van uw belastbare winsten of baten. Die 20% mag u dus twee maal in kost brengen, één keer als beroepskost, één keer in code 1622-27/266-94 van uw aangifte. Deze vrijstelling geldt ook voor vrije beroepers (code 1678-68/2678/38).

Bijkomende personeel

Op het gebied van tewerkstelling vormt de vrijstelling bij de aanwerving van bijkomend personeel met een laag loon voor de KMO's met minder dan 11 werknemers een stimulans voor kleinere ondernemingen tot het aanwerven en behouden van voornamelijk laaggeschoolde werknemers. Had u op 31 december 1997 of aan het einde van het jaar waarin u met u zaak bent begonnen nadien, minder dan 11 werknemers in dienst, dan krijgt u voor elke bijkomend tewerkgesteld personeelslid waarvan het bruto dag- of uurloon niet hoger is dan 90.32 euro of 11.88 euro een belastingvermindering van 5150 euro (code 1613-36/2613-06). Vermindert uw personeelsbestand nadien dan zal u deze vrijstelling echter verliezen en zal de 5150 euro in dat jaar belastbaar zijn.

Sinds 1 januari 2008 genieten ook vrije beroepers van deze vrijstelling (code 1666-80/2666-50).

Uitvoer en integrale kwaliteitszorg

Werft u bijkomend een personeelslid aan die in uw onderneming voltijds tewerkgesteld zijn als diensthoofd voor uitvoer of integrale kwaliteitszorg of promoveert u een personeelslid tot die functie en neemt u een voltijds nieuw personeelslid aan in zijn of haar plaats, dan kan u uw winst vrijstellen tot een bedrag van 13840 euro (code 1612-37/2612-07). Deze vrijstelling is niet te combineren met de vrijstelling voor bijkomend personeel zoals hierboven beschreven.

Andere steunmaatregelen op gebied van tewerkstelling

Heel wat steunmaatregelen verlopen niet via uw aangifte maar ontvangt u rechtstreeks. Denken we maar aan de gedeeltelijke vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing voor overuren. Waar dit voordeel vroeger enkel gold voor de eerste 65 uren is deze grens dankzij de inspanningen van UNIZO opgetrokken tot de eerste 100 uren voor 2009 en de eerste 130 uren voor 2010. Voor ploegen- en nachtarbeid geldt een gelijkaardige vrijstelling.

Personeel motiveren door hen extra te belonen is in crisistijd absoluut geen gemakkelijke opgave. Elke bonus is onderworpen aan de hoge sociale en fiscale lasten en is dus een dure zaak. Misschien is het niet- recurrent resultaatgebonden voordeel of de loonbonus wel een piste die u kan bewandelen? Sinds 2008 is het mogelijk om uw werknemers te belonen als collectieve resultaten zijn behaald. De werknemers zijn op de bonus, die dit jaar maximum 2314 euro mag zijn, geen belastingen of sociale bijdragen verschuldigd, als werkgever bent u enkel een bijzondere sociale zekerheidsbijdrage van 33% verschuldigd.

Bron: ZO Magazine 28/05/2010

BEDRIJFSVOORHEFFING - BETAAL OP TIJD OM BOETES TE VERMIJDEN!

De fiscale administratie heeft beslist voortaan een boete op te leggen aan de werkgevers die hun bedrijfsvoorheffing te laat betalen[1]. Deze beslissing komt er nadat de administratie vaststelde dat bepaalde schuldenaars van bedrijfsvoorheffing de wettelijke betalingstermijn niet respecteren en de inkohiering van deze voorheffing afwachten, alvorens te betalen.

Het bericht aan de werkgevers vermeldt geen datum van inwerkingtreding. We veronderstellen dan ook dat de administratie deze nieuwe boete zal toepassen vanaf 2 juni 2010, datum van publicatie van het bericht in het Staatsblad. Bovendien is het waarschijnlijk dat ze de boete reeds zal toepassen op alle nalatige stortingen van bedrijfsvoorheffing voor de vorige periode.

Eerbiedig de wettelijke betalingstermijn... De bedrijfsvoorheffing is in principe betaalbaar is binnen de 15 dagen na het verstrijken van de maand of van het kwartaal[2] waarin de inkomsten werden betaald of toegekend[3]. Voor de inkomsten van de maand mei 2010 is de uiterste betaaldatum dus 15 juni 2010 en voor de inkomsten

van het tweede kwartaal is dit 15 juli 2010. Wij vermelden deze datum ook steeds in onze maandkalender, die u kan terugvinden op Lex4You in de rubriek Nieuws.

... om een boete te vermijden, opgelegd vanaf de tweede overtreding De sanctie die de administratie voortaan zal toepassen, is een administratieve geldboete gelijk aan 10% van de niet-betaalde som van de bedrijfsvoorheffing. Er is voor iedere overtreding evenwel een minimum voorzien van € 50 en een maximum van € 1.250 per periode van bedrijfsvoorheffing.

De administratie maakt wel een uitzondering voor de eerste overtreding. De boete zal dus pas verschuldigd zijn als de werkgever twee keer te laat betaalt.

Naast deze boete blijven nog steeds de nalatigheidsinteressen verschuldigd[4]. Neem de gestructureerde mededeling van Finprof over.

In het bericht aan de werkgevers wijst de fiscale administratie nog op het belang van de automatische verzending van de betalingen gekop-



peld aan de aangiften, en dit voor de goede werking van het automatische inningssysteem van de bedrijfsvoorheffing en het berekeningsprogramma van de administratieve boeten.

Zij vraagt dan ook om nauwgezet de gestructureerde mededeling, die meteen ter beschikking wordt gesteld door de toepassing "Finprof" ingeval van één enkele aangifte of die vermeld wordt in het bestand "Finprof" ingeval van meerdere aangiften, over te nemen. Het is niet toegelaten dat er één betaling verricht wordt voor meerdere periodes van toekenning van de inkomsten.

Bron: Securex

PRIVACYCOMMISSIE ROEPT OP OM ZICH TEGEN 10 JUNI 2010 IN ORDE TE STELLEN MET DE CAMERAWET

De Camerawet bepaalt dat bewakingscamera's die geplaatst werden vóór 10 juni 2007 uiterlijk drie jaar later aan de bepalingen van deze wet moeten voldoen. Aangezien deze overgangperiode dus afloopt op 10 juni 2010, richt de Privacycommissie een oproep aan al de verantwoordelijken die zich nog niet in orde hebben gesteld met de Camerawet, om tegen die datum de nodige maatregelen te treffen.

Wat is nu eigenlijk precies een bewakings-camera?

Volgens de camerawet is een bewakingscamera: elk vast of mobiel observatiesysteem; met de bedoeling: misdrijven te voorkomen, vast te stellen of op te sporen (bv. mede-eigenaar die vandalisme wil tegengaan in de inkomhal van een appartementsgebouw),

of overlast te voorkomen, vast te stellen of op te sporen (bv. gemeente die wil beletten dat hangjongeren bepaalde straten of pleinen terroriseren), of de openbare orde te handhaven (bv. tijdens een jaarlijkse braderie); dat alleen voor deze doelen beelden verzamelt, verwerkt of bewaart.

Deze definitie omvat het overgrote deel van de geplaatste camera's. Andere camera's moeten in principe de voorschriften van de Privacywet naleven. Een voorbeeld hiervan is een gemeente die een webcam hangt op het marktplein, louter om beelden van het plein te laten zien aan de burgers.

Wanneer moeten de voorschriften van de Camerawet worden nageleefd?

Er moeten twee voorwaarden vervuld zijn:

telkens als een bewakingscamera wordt geplaatst en gebruikt; die een opdracht van bewaking en toezicht uitoefent.

Als mijn bewakingscamera niet opneemt, moet ik dan de Camerawet naleven?

Het al dan niet opnemen van de beelden is geen beslissend criterium voor de toepassing van de Camerawet. Ook bewakingscamera's die louter in real-time filmen (en dus niet opnemen) zijn onderworpen aan deze wet. De definitie van een bewakingscamera spreekt immers over het verzamelen, verwerken of bewaren van de beelden.

Verdere info en aangifte op www.privacycommission.be

DE ANTI- CRISISMAATREGELEN

Afhankelijk van de omvang van de financiële problemen waarmee de ondernemer geconfronteerd wordt, kan hij zich op verschillende manieren beschermen.

Faillissementsverzekering

Een zelfstandige die zijn schulden niet kan afbetalen, moet daarom niet noodzakelijk de boeken neerleggen. Hij kan onder bepaalde voorwaarden tijdelijk aanspraak maken op de faillissementsverzekering. Hij ontvangt dan 6 maanden lang een maandelijkse uitkering van 920,62 euro of 1.213,44 euro als hij een gezin ten laste heeft. Maar opgelet: de faillissementsverzekering is een anticrisismaatregel. De zelfstandige moet ze dus vóór 1 juli 2010 aanvragen.

Uitstel van betaling van de sociale bijdragen

Ook dat is een anticrisismaatregel die zelfstandigen in moeilijkheden de mogelijkheid geeft om de betaling van hun sociale bijdragen, zonder enige boete, uit te stellen tot uiterlijk 15 december 2010. "Een zelfstandige die verwacht dat zijn financiële problemen tegen december opgelost zullen zijn, doet er goed aan uitstel te vragen en geen vrijstelling", zegt Christine Mattheeuws. Wie een vrijstelling van sociale bijdragen krijgt, verliest de toekomstige pensioenrechten voor de periode in kwestie. "Als u een vrijstelling vraagt voor 4 kwartalen verliest u dus een 45ste van uw loopbaan (op basis van een volledige loopbaan uiteraard)", preciseert Benoît Rousseau.



Verhuis Ringlaan naar Bredabaan

Op 26 mei 2010 verhuisde ons boekhoudkantoor op de Ringlaan te Merksem naar een nieuw adres: Bredabaan 894, 2170 Merksem

KMO Focus blijft gevestigd op ons kantoor op de Ringlaan te Merksem.



Vrijstelling van sociale bijdragen

"Zelfstandigen die op korte termijn geen verbetering van hun financiële toestand verwachten, kunnen beter een vrijstelling van sociale bijdragen aanvragen." Maar zelfs als die vrijstelling wordt toegestaan, kan de zelfstandige volgens Benoît Rousseau zijn pensioenbijdrage blijven betalen als hij daar de middelen voor heeft. Niet alles is dus verloren.

Maar zelfstandigen kunnen zulke situaties ook voorkomen. Christine Mattheeuws en Benoît Rousseau geven zelfstandigen de raad om zich meer bezig te houden met de administratie en de boekhouding. "De zelfstandige moet de tijd nemen om de balans en de cijfers van het bedrijf te analyseren. Hij mag schuldvorderingen en schulden niet laten aanslepen", zegt de voorzitter van het NSZ. Rousseau voegt daar nog aan toe: "Steeds meer accountants en boekhouders beperken zich tot het boeken van de cijfers zonder daarbij enig advies te geven. Daardoor komen zelfstandigen soms voor onaangename verrassingen te staan."

Benoît Rousseau besluit als volgt: "Wilt u als zelfstandige weten of u er belang bij hebt om uw kaskrediet te gebruiken om uw

sociale bijdragen te betalen, dan moet u per geval berekenen hoeveel uw kaskrediet kost en welke kosten eventueel verbonden zijn aan het te laat betalen van uw bijdragen. De socialeverzekeringskassen zijn wettelijk verplicht om 3 procent aan te rekenen voor elk kwartaal waarvoor de zelfstandige zijn bijdragen niet of te laat betaalt. Op het einde van het jaar wordt het bedrag van de nog onbetaalde schulden bepaald. Op dat bedrag wordt dan nog eens bijkomend 7% aangerekend."

Bron: *netto magazine*

Groep Anthonissen

Boekhoudkantoor Hellemons en Anthonissen
Stabroek

Boekhoudkantoor Fierens en Anthonissen
Merksem

Boekhoudkantoor De Bie en Anthonissen
Gent

Boekhoudkantoor Heivers, Schellens & Partners
Lier en Herentals

Boekhoudkantoor Driessens en Anthonissen
Willebroek

KMO Focus (loonadministratie)
Merksem

KMO Consult (fiscaal en juridisch advies)
Stabroek

KMO Verzekeringsadvies
Antwerpen

Redactie:

Johan De Keersmaecker
Helga Verveynne

Medewerkers aan deze uitgave:

Kris Van der Hoeven
Yves van Tilborg
Bert De Bie